

Développer la performance de mon équipe

Référence : 2GEM_DevPrfEq_01
Prix : 3170 euros TTC

En bref

Installer la confiance, faire émerger les idées, favoriser la coopération, la responsabilité collective, etc... sont autant de ciments indispensables à une équipe qui gagne. Faire des individualités dont il a la charge une entité cohérente, dynamique et solidaire est tout l'enjeu du travail d'un manager.

Ce programme vous fournira concepts et conseils pour relever ce défi quotidien.

A qui s'adresse cette formation ?

A tout collaborateur souhaitant comprendre les fondements de la dynamique de groupe pour mieux l'optimiser.

Les points forts

- Une approche structurée et outillante qui prend en compte différents types de personnalités et styles de management adaptés
- Des mises en situation concrètes, pour faciliter l'appropriation des repères comportementaux proposés
- Des passerelles vers le management de la performance et de la motivation

Le déroulé de la formation



Une formation-action d'une durée d'un an comprenant :

- Une trentaine de sessions de formation en ligne d'une heure chacune
- Un autodiagnostic de connaissances et pratiques avant et après la formation
- L'accompagnement d'un tuteur pédagogique à distance
- 3 heures de coaching par un professeur de l'ESC Grenoble
- Un examen sur table, dans un centre certifié
- Un certificat en management délivré à l'issue du parcours (sous réserve de réussite à l'examen)
- L'accès pendant un an à la bibliothèque de contenus en ligne de l'ESC Grenoble
- L'inscription en tant qu'Anciens de l'ESC Grenoble

Le contenu

3 programmes complets de formation en ligne :

■ Les clés du management d'équipe

Qu'est-ce qu'une équipe ?
Les 4 stades de développement d'une équipe
Poser les fondations de son équipe
Créer une équipe solidaire
Développer la performance collective
Construire la carte d'identité de mon unité
Faire le diagnostic de mon unité
Faire le point sur mon équipe
Préparer une réunion avec la méthode CPA
Cadrer vos réunions dès les premières minutes
Mener une réunion efficace
Conclure une réunion

■ Les clés de la communication interpersonnelle

Identifier son style de communication
Qu'est ce que le filtre de la perception?
Prendre conscience des différents registres de communication
Pratiquer l'écoute active
Développer son empathie
Développer son argumentation
Utiliser le questionnement
Utiliser la reformulation
Bien préparer sa prise de parole
Captiver l'attention de son auditoire
Maîtriser les supports de présentation

■ Les clés du management du changement

Bien cerner le projet de changement
Définir une stratégie de changement adaptée
Comprendre les enjeux des acteurs pour réussir ensemble
Organiser le projet de changement
Communiquer sur le projet de changement
Faire adhérer son équipe au changement
Accompagner ses collaborateurs dans le changement
Piloter le projet de changement au jour le jour
Ethique et conduite du changement

|| Pour aller plus loin

■ [Manager au quotidien](#)

■ [Manager un projet de changement](#)