

Les clés du management individuel

Référence : 1GEM_mgtindiv_01
Prix : 750 euros TTC

En bref

Un collaborateur motivé est un collaborateur plus performant. En effet, la motivation renforce la cohésion, stimule la créativité, aplanit les problèmes. A l'inverse, des collaborateurs insuffisamment motivés font peser, à court ou à long terme, de lourdes menaces sur les résultats.

Déléguer et motiver sont deux facteurs-clés de réussite, intimement liés. Ce programme vous permet d'interroger vos pratiques et vous fournit les fondamentaux et les outils concrets pour vous aider à relever ces défis.

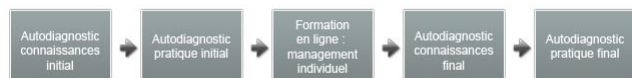
A qui s'adresse cette formation ?

A toute personne en situation d'encadrement désireuse d'améliorer sa performance au quotidien, mais également à toute personne en situation d'encadré, curieuse de mieux comprendre les méthodes de ses supérieurs.

Les points forts

- Des repères sur les théories de la motivation les plus reconnues, élaborées par Maslow, Herzberg ou Vroom
- Des exemples de cas concrets, et les enseignements pratiques associés

Le déroulé de la formation



Une formation-action d'une durée de trois mois comprenant :

- 10 sessions de formation en ligne d'une heure chacun
- Un autodiagnostic de connaissances et de pratiques avant et après la formation
- L'accompagnement d'un tuteur pédagogique à distance
- Un certificat thématique délivré à l'issue du parcours

Le contenu

Sessions de formation en ligne :

- Les bases pour bien manager les personnes
- Qu'est-ce que la délégation ?
- Comment bien déléguer ?
- Suivre une délégation
- Recadrer la délégation en cas de dérapage
- Comprendre les valeurs et les motivations de vos collaborateurs
- Analyser la démotivation et y remédier
- Motiver ses collaborateurs avec le système V.I.E.
- Comment valoriser efficacement vos collaborateurs
- Comment fixer des objectifs motivants à ses collaborateurs ?

Pour aller plus loin

- [Les clés de l'entretien de management](#)
- [Les clés de la communication interpersonnelle](#)